

## Обзор рынка кандидатов компании GTR в юридической сфере на 2013 г.

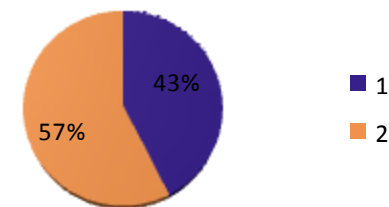
Компания GTR имеет более чем 10-летний опыт работы в юридической отрасли на рынке Казахстана. Более чем 20,000 резюме было собрано за этот период времени в нашу базу данных, 10-я часть которых посвящена юридической сфере и с каждым днем только пополняется новыми соискателями.

*Мы бережем Ваше время!*

Компания GTR рада представить Вам обзор имеющихся кандидатов на 2013. Данный обзор выполнен нашими сотрудниками, специализирующихся по юридическому сектору г. Алматы, Казахстана в целом и стран Ближнего Зарубежья.

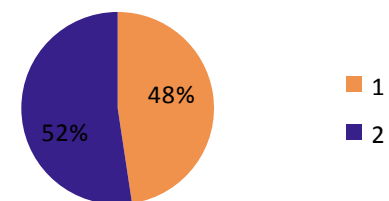
Количественное соотношение соискателей, имеющих опыт в прошлом или работающих в данный момент, в национальных и международных компаниях разделилось практически поровну. Это дает прекрасные шансы подыскать нужного сотрудника, владея равными силами в обеих областях.

Количественное соотношение кандидатов в Международных и Национальных компаниях



- 1) Международные компании
- 2) Национальные компании

Юристы по гендерному признаку



- 1) Мужчины
- 2) Женщины



- 1) Молодые специалисты с опытом работы до 5 лет
- 2) Специалисты с опытом работы от 5 - до 10 лет
- 3) Профессионалы с опытом работы от 10 лет и выше

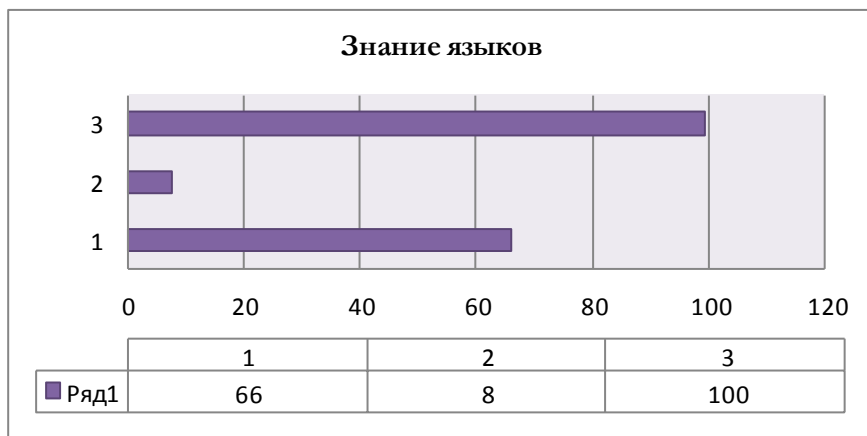
Сейчас профессия юриста популярна и престижна, она востребована всеми сегментами рынка экономики, а это значит, что клиент у юристов будет всегда. Другой вопрос – качество предоставляемых услуг юристами. На данный момент на рынке наблюдается традиционный спрос на редких и высококлассных юристов, дефицит которых всегда остро ощущался, ведь уровень профессиональных компетенций является очень важным показателем при выборе сотрудника. Естественно, чем богаче опыт работы у юриста, тем благоприятней он сможет повлиять на рост и развитие компании, так как у специалиста, столкнувшегося с юридическими вопросами не в первый раз, гораздо больше шансов решить их оперативно и эффективно. Следует, также помнить, чем выше квалификация (образование + опыт) у юриста, тем выше будут требования с его стороны к оплате собственного труда.

С другой стороны, найм молодых специалистов без опыта работы хорош тем, что молодой специалист требует на порядок меньше размер оплаты труда, к тому же он полон мотивации, и зачастую его знаний может быть достаточно для решения повседневных юридических задач.

10% рынка кандидатов GTR занимают юристы, имеющие хороший опыт в подготовке выхода компании на IPO, а также треть всех наших кандидатов - это профессионалы, имеющие дело с претензионно-исковой деятельностью.

*GTR может предложить специалистов разного уровня юридических компетенций, большая часть которых, а именно 70%, являются специалистами с опытом работы в юридической сфере от 10 лет, 21% - специалисты с опытом работы от 5 - до 10 лет, и 9% - молодые специалисты с опытом работы до 5 лет.*

## Обзор рынка кандидатов компании GTR в юридической сфере на 2013 г.



1. Кандидаты, владеющие английским языком
2. Кандидаты, владеющие казахским языком
3. Кандидаты, владеющие русским языком

Одним из самых основных требований к юристам выдвигают образование. Сейчас даже прослушав двухмесячные курсы коммерческой юриспруденции, большинство молодых людей считает себя серьезными профессионалами и стремится получить работу. А настоящее понимание всех основ юриспруденции, которые можно использовать в работе, можно получить лишь в университете, а также при получении степени LLM. **12%** всех наших кандидатов помимо того, что имеют высшее юридическое образование, владеют степенью **LLM** зарубежных университетов.

Все наши кандидаты владеют русским языком, а также наряду со знанием русского, 66% юристов владеют английским языком не ниже уровня Intermediate и 8% из них - казахским языком.

*GTR рад предложить услугу «Outstaff», где возможно предоставление юриста, оформленного в нашей компании, на кратко- долго- срочные контракты. (Эта услуга очень удобна для малых и средних бизнесов, в целях экономии на издержках содержания собственного юриста или целого отдела).*

**Обзор рынка кандидатов был выполнен с учетом основных профессиональных требований к юристам, выставляемых компаниями-работодателями, используя данные на начало 2013 года. Команда компании «GTR» будет рада предоставить профессиональную оценку по определению личностных характеристик кандидатов, путем проведения интервью и наведений всех необходимых рекомендаций.**

С уважением,

**Команда компании «GTR»**